

COMPTE RENDU

Formation Spécialisée 10 Mars 2026

Bilan des accidents de travail



Depuis le 1er janvier 2026, 32 accidents ont été recensés, dont 13 ont donné lieu à un CITIS.

La répartition est la suivante :

- 3 accidents de trajet,
- 7 accidents d'exposition au sang (AES),
- 3 agressions,
- 7 chutes ou glissades,
- 6 efforts de soulèvement,
- 1 électrisation,
- 5 accidents impliquant un objet ou une masse statique/en mouvement.

Ces accidents ont entraîné un total de 250 jours d'arrêt de travail.

Par ailleurs, 15 déclarations d'accident du travail (AT) ont été enregistrées

DUERP PAPRIACT 2025 – PAPRIACT 2026

Le taux de retour atteint 46 %, soit 29 services, contre 82 % l'année passée. La nouvelle modalité de transmission s'effectue désormais via un groupe Teams intitulé « *CHED DUERP* ». Un rappel a été formulé concernant l'importance de mettre à jour le DUERP, afin de pouvoir mener des actions de prévention adaptées et efficaces.



Pour l'année 2026, plusieurs orientations ont été retenues :

- Intégrer dans le DUERP les accidents du travail ayant entraîné un arrêt, afin d'améliorer l'analyse des risques et de prioriser les mesures de prévention.
- Diffuser une campagne d'affichage sur les échauffements à réaliser avant la prise de poste.
- Identifier les situations d'AES (Accidents d'Exposition au Sang) susceptibles de nécessiter une action corrective
- Évaluer les services concernés par un ou plusieurs items à forte criticité, notamment le service d'imagerie, en raison du critère « mauvaises postures imposées »

Audit des cuisines



Plusieurs visites ont été réalisées au sein du service, à Golbey ainsi qu'à Épinal. Une phase d'observation et d'analyse de l'organisation du dérochage a également été menée.

Il ressort de ces évaluations plusieurs constats :

- Des cadences particulièrement soutenues à Golbey,
- Un manque d'équipement adapté à Épinal,
- Malgré cela, une entraide réelle entre les agents,
- Des charges lourdes à manipuler et des postures de travail contraignantes,
- Un environnement froid et bruyant,
- Ainsi que des postes de travail insuffisamment ajustés.

Face à ces difficultés, le service de santé au travail a engagé un travail spécifique afin d'apporter des solutions adaptées à l'ensemble de ces problématiques.

Retour sur l'enquête de la psychologue du travail en service de réanimation



Les agents rencontrent actuellement plusieurs difficultés liées à l'organisation du travail. Ils font état de problèmes concernant les horaires, les cycles et les rythmes de travail, ainsi que de dépassements réguliers au-delà des 46 heures hebdomadaires. Ils expriment également un manque d'écoute de la part de l'encadrement concernant leurs idées et leurs propositions d'amélioration sur l'organisation du travail.

À cela s'ajoute un ressenti fort de manque de considération : l'équipe se sent infantilisée et évolue dans un climat de méfiance. Certains agents décrivent même une « boule au ventre » à l'idée de se rendre au travail, ce qui témoigne d'un mal-être important.

Une réunion de restitution a été organisée avec l'équipe et l'encadrement. Les échanges ont été riches et ont permis de faire émerger plusieurs pistes d'amélioration, notamment la nécessité de mettre en place des réunions de service plus régulières afin d'améliorer la communication, renforcer la cohésion et redonner une dynamique positive au groupe de travail. Malgré cette démarche constructive, la situation demeure fragile et nécessite un suivi attentif pour éviter que les difficultés ne se réinstallent.

Comité Social d'Établissement

11 MARS 2026

NHE/Standard : évaluation du dispositif après période test



Les admissions sont fermées pendant une heure sur la pause méridienne. Cette organisation a été définie en accord avec les agents

PMSP : Filière Soins palliatifs



La filière de soins palliatifs 2025-2029 vise à renforcer l'attractivité des établissements pour les professionnels médicaux et paramédicaux. À ce jour, l'établissement dispose de 14,7 ETP dédiés pour 16 lits en MCO et 19 lits en SMR.

L'ouverture du nouveau service de soins palliatifs est prévue le 27 avril 2026 sur le site de Remiremont.

La filière s'appuie également sur une équipe mobile de soins palliatifs, ainsi que sur le dispositif HAD, avec une astreinte à l'échelle départementale.

EHPAD Cèdre Bleu



De nouveaux cycles de travail ont été présentés en instances pour l'ensemble des professionnels.

Les cycles ont été validés l'essai. Toutefois la CFDT restera vigilante concernant l'équipe d'aides-soignants, qui s'est montrée partagée entre les cycles en 7h30 et ceux en 11h30.

Test 6 mois

Retour sur l'ouverture de l'unité de MP(PU)

L'équipe a su mettre en place une proximité au sein du service des urgences notamment Le service est ouvert depuis le 5 janvier 2026 sous la responsabilité du Dr Généralot, qui en assure le pilotage. Il présente une dynamique de développement positive. L'équipe paramédicale se dit satisfaite du fonctionnement actuel du service.



Une demande d'agrément pour accueillir des internes a été déposée, afin de renforcer l'attractivité et la capacité de formation du service. La collaboration avec la médecine interne, la pneumologie et la gastro-entérologie (HGE) est déjà en place, contribuant à une prise en charge plus coordonnée et efficiente.

La durée moyenne de séjour observée est d'environ 4,5 jours, ce qui se situe dans les standards attendus, estimés entre 4 et 5 jours. L'équipe a également su instaurer une proximité opérationnelle avec le service des urgences, en assurant notamment la gestion des lits brancards, ce qui favorise la fluidité des parcours et soutient le fonctionnement global de l'établissement.

Politique de remplacement

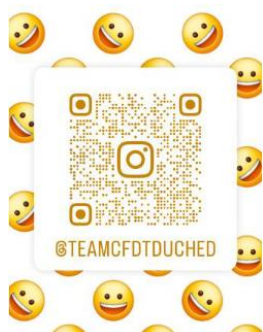


Le taux d'occupation du service sera suivi quotidiennement afin d'adapter les remplacements au plus près des besoins réels de chaque unité. Les remplacements seront évalués au cas par cas, dans une logique de pertinence et de juste répartition des ressources au sein des services.

Par ailleurs, le recours aux Hublots diminuera progressivement, dans l'objectif d'optimiser l'organisation et d'assurer une meilleure continuité des soins.

Vos représentants CFDT

Site Épinal : 03 29 68 75 92 syndicat.cfdt@ch-ed.fr



Rejoignez Nous!



La team CFDT DU CHED
@la.team.cfdt.du.c

