

Comité Social d'Établissement et formation spécialisée Le 16 et 17 décembre 2025

Présentation de Mme Clément infirmière de santé au travail



Mme Clément, infirmière de santé au travail diplômée depuis 2015, a rejoint le CHED le 1er septembre. Sa mission consiste à contribuer activement à la politique de santé et au bien-être au travail. Elle planifie et organise des entretiens, et peut, si nécessaire, orienter vers la psychologue, le médecin du travail ou un professionnel extérieur. Son bureau est actuellement situé à Golbey, mais des rendez-vous peuvent également être organisés au CHED en fonction des besoins.

Bilan des accidents de travail

Depuis le début de l'année, 100 accidents du travail ont été recensés entraînant un total de 1 487 jours d'arrêt.

Plus de la moitié de ces accidents sont liés à des efforts de soulèvement. La répartition par catégorie professionnelle est la suivante : 34 aides-soignantes, 32 infirmières et 14 agents de services hospitaliers. On observe une nette baisse des accidents chez les aides-soignantes en 2025 par rapport à 2024, tandis qu'une hausse est constatée chez les infirmières.



Dispositif de référents manutention



Sur le site du NHE, 29 référents sont répartis dans les différents services, accompagnés de 5 formateurs. Ils assurent une formation initiale, complétée par des sessions « Flash ». L'ensemble des ressources est disponible sur le portail qualité, dans l'onglet « Référent manutention ». Par ailleurs, un projet d'amélioration de l'ergonomie des secrétariats est en cours, avec un démarrage prévu aux urgences en février et mars.

Automatisation de la porte entre le SAU et l'imagerie pour le passage de brancards

La CFDT a demandé l'automatisation de la porte située entre le SAU et le service d'imagerie, soulignant la difficulté pour le personnel de maintenir la porte ouverte tout en poussant un fauteuil. La direction a répondu qu'un recensement des portes à automatiser a été réalisé et qu'un ordre de priorité a été établi. La CFDT restera vigilante afin que le service puisse bénéficier de cette amélioration dans les meilleurs délais.



Gestion du personnel, heures supplémentaires et charte Hublo



Il n'est pas envisagé de réduire le personnel interne, par contre une nette réduction du recours aux CDD et remplacement urgents (Hublo). Pour pallier aux absences, l'ambition à l'avenir est d'augmenter l'équipe du pool.

Les remplacements Hublo sont limités à 240h/an soit 2 jours/mois par agent, toujours dans la limite de 48h/semaine de travail.

La validation de la mission sur la plateforme peut être jusqu'à 15h la veille pour un remplacement de jour ou 10h pour un remplacement de nuit.

Si le compteur de l'agent est en négatif, les heures ne seront pas payées en heures sup.

Pas de remplacement systématique => adaptation du remplacement en fonction de la nécessité et de l'occupation des lits.

Plan de formation 2026

Les études promotionnelles ont représenté 85% du budget 2024-2025.

L'objectif pour l'année à venir est de recentrer les actions sur les besoins collectifs et de limiter les nouvelles demandes diplômantes. Il est également proposé d'intégrer le critère d'ancienneté dans le traitement des demandes. Le budget a été ajusté avec une répartition thématique ciblée sur le stress, les urgences et les soins critiques.

Une baisse des études promotionnelles est prévue cette année, et aucun appel à candidatures ne sera lancé.



Réorganisation du SAMU : création d'un poste de superviseur



Le Dr Contini a été nommé chef de service, tandis que M. Jacquemin occupe la fonction de référent ARM. Un poste de superviseur ARM à 50% a également été créé et sera partagé entre deux agents, afin de renforcer la qualité, la coordination et la réactivité. La direction s'engage par ailleurs à publier des appels à candidatures ouverts pour ce type de postes à l'avenir.

Suppression de la Lingerie NHE

La préparation des armoires à linge sera transférée au GCS du Kemberg à compter du 1er janvier 2026. Ce changement s'accompagne de la création d'un poste de logistique, équipé d'un outillage ergonomique (Tire-rolls) qui permet de supprimer le tri manuel et d'améliorer l'hygiène) et la suppression d'un poste de lingère. Par ailleurs, une expérimentation sur l'aménagement du temps de travail est prévue, avec un ajout de 30 minutes par jour ouvrant droit à des RTT, hors période estivale.



Projet de mutualisation des week-ends et jours fériés des équipes d'admissions NHE/Standard



La mutualisation des admissions et du standard fait actuellement l'objet d'une période de test prolongée pendant les fêtes. L'activité reste modérée, avec 8 à 15 sollicitations le week-end, mais les agents du standard rencontrent des difficultés pour gérer les procédures administratives. Ils expriment le souhait d'une meilleure répartition des tâches. Une proposition a été faite pour fermer le service entre 12h et 13h ainsi qu'à partir de 17h le week-end, avec un test prévu en janvier 2026.

Ouverture de l'unité de MP(PU) médecine polyvalente post urgence

Le 5 janvier, le recrutement de l'ancien praticien Dr MOLLE sera effectif, suivi le 6 janvier par le déménagement du service d'endocrinologie vers les lits de chirurgie. Le 7 janvier marquera l'ouverture du service MPPU pour la période hivernale, dans le cadre du plan HET.

L'équipe médicale sera composée du Dr MOLLE, et à partir de février par le Dr FRANKLIN .

La mission principale de ce service est de fluidifier les parcours patients entre les urgences et la médecine. Un bilan sera réalisé après trois mois.

À noter que nous sommes en HET depuis le 17 décembre.

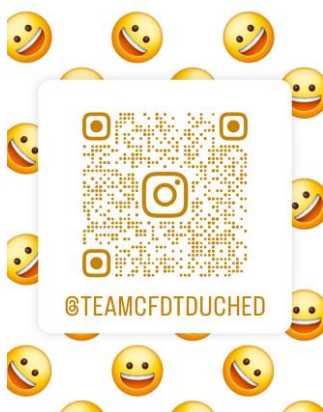


Reste à vivre sur la fiche de paie

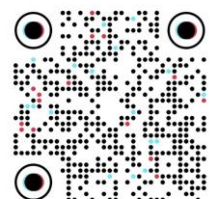


Des problèmes ont été identifiés concernant principalement les arrêts maladie déclarés après la clôture des paies pour les agents sans ancienneté. Conformément au principe du service fait, seules les heures effectivement travaillées sont rémunérées et les trop-perçus sont récupérés sans possibilité de dérogation. La direction s'engage à améliorer l'information auprès des agents contractuels afin de prévenir ces situations.

Vos représentants CFDT
Site Épinal : 03 29 68 75 92
syndicat.cfdt@ch-ed.fr



La team CFDT DU CHED
@la.team.cfdt.du.c



Rejoignez Nous!

