

Comité Social d'Établissement

Méthode d'élaboration des cycles



La direction est consciente que les nouveaux cadres et les faisant fonction n'ont certainement pas eu l'ensemble des outils permettant l'élaboration des cycles.

Depuis 15 jours, chaque cadre peut s'inscrire à des formations d'élaboration des cycles en fonction de ses besoins.

La CFDT vote favorablement.

Présentation horaires/cycles des IDE du SAU

Cette nouvelle organisation a fait l'objet de groupes de travail avec les IDE.

Ceci permettra qu'1 IDE soit toujours présent dans chaque secteur dans le but d'améliorer le temps et la qualité des transmissions.



La CFDT vote favorablement.

Présentation cycle ASHQ en Réa



Actuellement les agents alternent des horaires de 11h30 et des horaires en 7h.

Pour ajuster les horaires en fonction de la charge de travail, les agents feront des horaires continus de 9h ou 9h30 d'amplitude.

Les agents veulent bien essayer cette nouvelle organisation qui débiterait le 01.05.25.

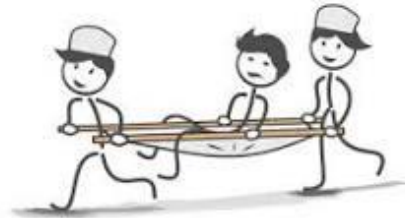
La CFDT vote favorablement.

Réorganisation du service brancardage : nouveaux cycles

Les nouveaux cycles proposés ont été établis pour répondre au besoin de mettre 2 brancardiers la nuit suite à l'augmentation de la charge de travail présente depuis plus d'un an.

L'effectif des brancardiers passe à 18,8 ETP. Les finances de l'établissement ne permettent pas une création de poste donc les 0,8 ETP viennent d'un surplus de poste dans le pool des ASHQP.

2 brancardiers sont intervenus en CSE pour faire également part de l'augmentation de l'activité les week end ainsi que la charge de travail de plus en plus importante en journée. Cette situation entraîne un épuisement physique considérable.



La CFDT vote favorablement.

Expérimentation de la semaine de 4 jours pour les équipes sociales du CHED



Ce point est reporté au CSE du 25.06.25

Modification d'horaire du 2^{ème} poste de secrétariat au SAU passant de 13h-22h

Ce point est reporté au CSE du 25.06.25



